

Bilans d'orientation et de compétences

Contexte

La mise en œuvre d'un parcours professionnel implique que la personne se projette vers un avenir professionnel. Un accompagnement spécifique au projet permet aux participants de valoriser leur parcours et de s'adapter aux évolutions et à la réalité du marché de l'emploi.

Description et contenu de l'action

Bilan d'orientation :

Le bilan d'orientation s'adresse principalement à un public jeune ayant peu ou pas d'expérience professionnelle. L'action se déroule en individuel avec la possibilité d'organiser des regroupements collectifs. La durée du bilan est de 12 à 15h.

- Accueil et analyse de la demande
- Investigation
- Conclusion et restitution : un entretien tripartite sera systématiquement organisé avec le référent de parcours.

Bilan de compétences :

Le bilan de compétences s'adresse aux personnes en démarche de reconversion professionnelle ou aux personnes souhaitant faire le point sur leurs compétences professionnelles ou extra professionnelles afin d'adapter leur projet à la réalité de l'emploi. L'action se déroule en individuel. La durée du bilan est de 20h réparties sur 8 à 10 semaines.

- Phase préliminaire
- Phase d'investigation
- Conclusion et restitution un entretien tripartite sera systématiquement organisé avec le référent de parcours.

Finalité

L'action vise à accompagner les participants dans la définition d'un projet professionnel réaliste et réalisable en cohérence avec le marché du travail.

Nombre de places : 6 bilans de compétences et 6 bilans d'orientation

Lieu : Lunel, Mauguio, La grande Motte